

# 令和8年度 篠山幼稚園 園経営方針

丹波篠山市立篠山幼稚園

- 1 校 訓 培 根 達 枝
- 2 学校経営理念 安全・安心な園づくり
- 3 教育目標 つながり かがやき 笑顔あふれる ささやまっ子  
—「ふるさと」でいっぱい体験しよう—

## 3 園経営の基本方針

- 園施設の安全管理の徹底、園内の環境整備を図り、安全・安心な園づくりを一層進める。
- こどもがわくわくドキドキしながら遊び、楽しさを味わえる保育の推進
- 教職員一人一人が園児の個性や特性の理解に努め、ふれあいを大切に、互いを認め合える心通い合う学級づくり・園づくりを進める。
- 地域の自然や人とのふれあいや体験的な活動を通して、ふるさと城南を愛する心を育てる。
- 学校業務改善に向け、環境を整えると共に園機能の充実に努め具体的な取組を行う。

## 4 めざす園児像

- 友だちを大切にする子
- いろいろな人とつながれる子
- 「やってみたい」にチャレンジできる子

## 5 めざす幼稚園像

- 「幼稚園が楽しい！夢中で遊んだ。自信がついた！」と思える体験を積み重ねる。
- 安全・安心な幼稚園の環境を保つ、危機管理に徹底する。
- 主体性を発揮して活動を展開する。

## 6 めざす教師像

- 魅力ある保育を展開するために学び続ける教師
- 多様性を大切に、一人一人の内面理解に努める教師
- 家庭・地域と連携する教師
- 危機管理能力を高める教師

## 7 重点目標

### (1) 安全で安心して学べる保育環境づくり

- ・3 園統合を見据え、園間の連携を密にします。子どもたちの心と環境に配慮した保育を実践し、安心感を持って過ごせる保育を推進する。
- ・園内の整理整頓を行い、落ち着いて学べる環境をつくる。
- ・園児の達成感や自己有用感・自己肯定感を高め、園児が安心できる居場所となるよう、一人一人の個性を十分に理解し、それぞれが活躍できる機会をつくる。

### (2) 幼稚園における協働体制の確立

- ・園児の小さな変化を敏感に察知し、チームとして、情報交換や連携を密にし温かい人間関係が築けるように支援する。
- ・保護者、教育委員会、関係機関との連携を図る。

### (3) 豊かな人間関係や特別支援教育

- ・小人数の良さを生かし、幼小の連携や他園や地域との交流をすすめ、多様なつながりを構築する。
- ・ユニバーサルデザインの保育室・保育計画づくり等、多様性を尊重した学級づくりを行う。
- ・様々な心身の特性や考え方をもつ全ての人々が、相互に理解を深めようとコミュニケーションを図り、支え合うことができるよう個別の支援計画をもとに支援を行う。

### (4) 地域とともにある学校・園の推進

- ・幼小の8年間を子どもの成長を見通し、幼小学校運営協議会を組織し、学校、家庭、地域が連携を密にし、社会全体で子どもたちの「生きる力」を育む環境づくりに努める。
- ・家庭との連携を密にし、一人一人の基本的な生活習慣を育成するとともに、眠育、食育 の充実に努める。
- ・ホームページや園だより、学校だよりを通して、積極的に本園の教育活動を発信し地域に開かれた園づくりを進める。

### (5) 働きやすい職場づくり

- ・ワーク・ライフ・バランスに努め、教職員が生き生きと働き、そのことが園教育につながるように全教職員の共通意識で園運営に努める。
- ・業務改善の視点でこれまでの活動を見直し、「何ができるか」を考え、実践する。